Bu formu aşağıdaki kriterleri kullanarak doldurunuz.

5: Tamamen katılıyorum

4: Katılıyorum

3: Karasızım

2: Katılmıyorum

1: Bu uygulama Kurumumuzun koşullarına uygun değildir.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bu kontroller yürürlüktedir ve etken bir şekilde uygulanmaktadır.** | **Puan** | | | | | **Yorumlar** |
| 1. Birimin, uygun bir iş yapma biçimi, menfaat ayrılıkları ve beklenen etik ve ahlaki davranışlara ilişkin geniş kapsamlı, amaca uygun ve önem arz eden etik kodları ve kuralları\* vardır. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
| 2. Personel, Birimin etik kodları uyarınca kabul edilebilir ve kabul edilemez davranışları bilir ve buna uygun davranır. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
| 3. Yönetim personel toplantılarında, birebir görüşmelerde ve eğitimler sırasında sıkça ve açık bir şekilde, ahlaki davranışın ve bütünlüğün önemini anlatır. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
| 4. Yönetim birlikteliğe ve etik değerlere bağlılığını günlük faaliyetlerde örnek olarak gösterir. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
| 5. Personel, işi kısa yoldan halletmesiyle ilgili baskılarla karşılaştığında, kurallar ve prosedürler doğrultusunda hareket eder. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
| 6. Yönetim, ahlaki davranış ve etik kural ihlallerini, Kurumun etik kod hükümleriyle uyumlu olarak, tutarlı, zamanında ve adil bir şekilde ele alır ve çözümler. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
| 7. Birimin etik kodlarının varlığı ve bunların ihlalinin sonuçları etik olmayan davranışlara karşı etkili ve caydırıcıdır. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
| 8. Birim, özel bir yönlendirme olsa bile, oluşturulmuş kural ve prosedürlerin bozulmasını kesinlikle önler bu prensibe bağlılık gösterir. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
| 9. Performans hedefleri mantıklıdır, gerçekçidir ve kısa vadeli sonuçların başarılması yönünde yersiz baskı oluşturmaz. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
| 10. Etik, bireysel veya birim performansını değerlendiren kriterler içinde yer alır. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
| 11. Yönetim kendisine bağlı personel ve birimlerden gelen kötü haberlere uygun bir şekilde tepki verir. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |  |

\* Etik kodlar ve kurallar, Kurumun mevcut Etik Mevzuatı çerçevesindeki uygulamaları olarak anlaşılmalıdır.